

# Uppförandekod för leverantörer och partners

April 2022

(tidigare benämnd Uppförandekod för leverantörer)



**VATTENFALL**

## Vattenfalls uppförandekod för leverantörer och partners

### 1 Inledning

Att möjliggöra ett fossilfritt liv inom en generation är inte Vattenfalls hållbarhetsstrategi. Det är vår affärsstrategi. Följ med oss på vägen dit.

Utöver att göra det möjligt att leva fossilfritt har vi också åtagit oss att använda ansvarsfulla affärsmetoder genom hela vår *värdekedja* och främja hållbarhet inom och utanför företagets gränser. Genom att ställa miljö-, samhälls- och styrningskrav på våra leverantörer och partners bidrar vi till en positiv samhällsförändring och får samtidigt långsiktiga konkurrensfördelar.

Vårt tillvägagångssätt bygger på Vattenfalls uppförandekod för leverantörer och partners (nedan kallad "Koden"), som definierar våra krav och förväntningar för att säkerställa att våra leverantörer och partners delar samma värderingar som vi gör genom hela värdekedjan. Vi har beslutat att utöka kodens omfattning till partners eftersom vi strävar efter att ta ett större ansvar och driva positiv förändring. Koden bygger bland annat på FN:s Global Compact, FN:s vägledande principer och OECD:s riktlinjer och vägleds av FN:s mål för hållbar utveckling (se "Referenser" för en komplett lista).

Vi samarbetar aktivt och för öppna dialoger med våra leverantörer och partners med målet att sprida god praxis genom hela värdekedjan, stärka relationerna med våra leverantörer och partners samt förbättra deras hållbarhetsarbete. Som en del av vårt hållbarhetsarbete fokuserar vi på temana Miljö, Socialt – inklusive mänskliga rättigheter – och Styrning. Typiska fokusområden för *Vattenfall* är klimatpåverkan, skydd av natur och biologisk mångfald, cirkularitet, hållbar användning av resurser och *högriskmineraler*, mänskliga rättigheter, hälsa och säkerhet samt affärsetik.

Vi välkomnar dig till ett nära samarbete för att ta ansvar för och påverka miljön och samhället som omger oss på ett positivt sätt.

“Att möjliggöra ett fossilfritt liv inom en generation är inte Vattenfalls hållbarhetsstrategi.

Det är vår affärsstrategi.

Tillsammans med våra leverantörer och partners kan vi åstadkomma detta på ett ansvarsfullt sätt.”

**Anna Borg, VD för Vattenfall**



## 2 Vattenfalls uppförandekod för leverantörer och partners

### 2.1 Allmänt

Genom att leva efter våra värderingar och alltid agera med integritet blir vi pålitliga. Vattenfall följer internationellt överenskomna affärsetiska regler och bedriver all vår verksamhet i enlighet med gällande nationell och internationell lagstiftning.

I denna kod avser en "leverantör" eller en "partner" en juridisk enhet eller person som är involverad i, eller är på väg att bli involverad i, affärsaktiviteter med Vattenfall. Partners inkluderar, men är inte begränsade till, *underentreprenörer, underleverantörer, samriskföretag och konsortiepartners.*

Vattenfall kräver av sina leverantörer och partners att de efterlever Kodens eller en likvärdig standard som överenskommit tillsammans med Vattenfall, när de gör affärer med Vattenfall.

Vattenfall förväntar sig också att dess leverantörer och partners säkerställer att deras leveranskedjor följer motsvarande standarder som de som anges i denna Kod.

### 2.2 Efterlevnad av lagar och förordningar

Leverantörer och partners ska följa alla tillämpliga lagar, regler och förordningar i de länder där de bedriver sin verksamhet. Vattenfall förväntar sig att dess leverantörer och partners uppfyller de strängare kraven vid jämförelse mellan koden och tillämpliga lagar, regler och förordningar.

I de fall det finns motsägelser mellan Vattenfallkoden och tillämpliga lagar och förordningar förväntar sig Vattenfall att leverantören informerar Vattenfall om detta.

### 2.3 Åtagande om kontinuerlig förbättring

Vattenfall inser att leverantörer och partners befinner sig i olika mognadsstadier och förbinder sig att samarbeta med leverantörer och partners för att uppnå kontinuerliga förbättringar.

Om Vattenfall upptäcker att en leverantör eller partner inte uppfyller de krav och förväntningar som anges i Kodens, kan Vattenfall erbjuda vägledning angående vilka problem som måste åtgärdas eller förbättras. Leverantörer och partners ska sedan omedelbart vidta korrigerande åtgärder och åta sig att uppvisa förbättringar.

Vattenfall uppmuntrar också leverantörer och partners att delta i initiativ som syftar till att höja standarden för en hel sektor, eller i förekommande fall mellan olika sektorer.

### 2.4 Konsekvenser vid överträdelser

Leverantörer och partners ska adressera eventuella överträdelser av Kodens eller likvärdiga standarder som de får kännedom om och vidta lämpliga åtgärder. Vattenfall kommer att vidta lämpliga korrigerande åtgärder för att förhindra, stoppa eller minimera omfattningen av överträdelser. Vid grova överträdelser av Kodens, om Kodens upprepade gånger inte efterlevs, om leverantörer eller partners inte tillhandahåller nödvändig information upprepade gånger, eller vägrar att tillhandahålla nödvändig information utan förklaring, så kan det leda till att leverantörens och partners aktiviteter med Vattenfall avbryts eller avslutas.

### 2.5 Due diligence och transparens

Vattenfall utför riskbaserad due diligence genom att regelbundet och systematiskt identifiera och bedöma risker och konsekvenser kopplade till mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, miljö och affärsetik i sin värdekedja och använder denna information för att undvika, mildra eller avhjälpa effekterna för att säkerställa att företaget bedriver sin verksamhet på ett ansvarsfullt sätt.

Leverantörer och partners ska tillåta Vattenfall, och/eller en tredje part som godkänts av Vattenfall och som rimligen kan accepteras av leverantören och partnern, att genomföra revisioner och bedömningar av leverantörens och partners verksamhet som är relevant för Kodens, inklusive men inte begränsat till leverantörens och partners anläggningar. På leverantörens och partners begäran ska de parter som är inblandade i en sådan granskning ingå ett sekretessavtal rörande de omständigheter som beskrivs i revisionen eller bedömningen.

Vattenfall förväntar sig även att dess leverantörer och partners genomför hållbarhetsriskbaserad due diligence i sin egen verksamhet och leveranskedja, vidtar lämpliga åtgärder för att minska och åtgärda risker och effekter samt på begäran kommunicerar resultaten till Vattenfall på ett transparent sätt.

### 2.6 Ledningssystem och övervakning

Leverantörer och partners ska ha lämpliga riskhanteringssystem och kontroller på plats för att säkerställa efterlevnad av Kodens eller överenskomna likvärdiga standarder. Leverantörens eller partners ledningssystemens funktion och kvalitet bör stå i proportion till storleken, komplexiteten och riskmiljön för leverantörens eller partners verksamhet.

Leverantörer och partners ska säkerställa och övervaka att egna leverantörer och underleverantörer följer Kodens eller, i förekommande fall, den egna motsvarande uppförandekoden.



### 3 Mänskliga rättigheter och arbetstagar rättigheter

#### 3.1 Allmänt

Vattenfall förväntar sig att dess leverantörer och partners respekterar internationellt erkända mänskliga rättigheter enligt FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna.

Koden ska gälla för leverantörers och partners arbetstagare inklusive såväl tillfälligt anställda, migrantarbetare, student- och kontraktsanställda som direkt anställda.

Leverantörer och partners ska vidta åtgärder för att undvika att orsaka, bidra till eller ha koppling till negativ inverkan på mänskliga rättigheter. Detta omfattar alla typer av rättighetsinnehavare, såsom arbetstagare, berörda samhällen och människorättsförsvare.

#### 3.2 Ursprungsfolk

Leverantörer och partners ska respektera ursprungsfolks och stamfolks rättigheter och deras sociala, kulturella, miljömässiga och ekonomiska intressen, inklusive deras koppling till mark och andra naturresurser.

Leverantörer och partners förväntas i sin verksamhet respektera principerna om ursprungsfolks och stamfolks "free, prior, and informed consent, and participation" i sin verksamhet för att få ett brett samtycke.

#### 3.3 Samhällsengagemang och samhällsutveckling

Leverantörer och partners ska respektera berörda samhällens och särskilt utsatta gruppers rättigheter, intressen och utvecklingsambitioner vid väsentliga förändringar av leverantörers och partners normala verksamhet. Samhällsengagemang ska ske på ett inkluderande, rättvist, kulturellt anpassat, genusmedvetet och rättighetskompatibelt vis.

Leverantörer och partners ska föra en transparent, öppen och ärlig dialog och samarbeta med intressenter och myndigheter inom och runt det område där de är verksamma.

#### 3.4 Barnarbete och unga arbetstagare

Leverantörer och partners ska bekämpa alla former av barnarbete. Leverantörer och partners ska inte delta i eller dra fördel av någon form av barnarbete. Om barnarbete upptäcks ska ett åtgärdsprogram införas.

Leverantörer och partners ska inte anställa barn under vare sig minimiåldern för anställning eller åldern för slutförd obligatorisk utbildning i landet. Leverantörer och partners ska inte anställa arbetstagare under 18 år för att utföra arbete som i nationell lag fastställts vara farligt.

#### 3.5 Användning av säkerhetspersonal

Leverantörer och partners ska se till att all säkerhetspersonal, inklusive kontrakterad säkerhetspersonal, respekterar alla människors mänskliga rättigheter och värdighet och att de, i händelse av hot, använder rimligt tvång som är proportionellt i förhållande till hotet.

#### 3.6 Modernt slaveri och tvångsarbete

Alla former av modernt slaveri är oacceptabla för Vattenfall.

Leverantörer och partners ska inte delta i eller dra nytta av någon form av tvångsarbete, inklusive slavarbete, ofrivilligt fängelsearbete, slaveri, trälldom eller arbete som utförs under hot om straff eller tvång.

Alla arbetstagare ska ha rätt att fritt ingå och avsluta sin anställning och arbetet ska bedrivas på frivillig basis.

#### 3.7 Konfliktdrabbade områden och andra högriskområden

Eftersom människorättsförsvare är viktiga partners när det gäller att identifiera risker i vår värdekedja förväntar sig Vattenfall att dess leverantörer och partners inte är involverade i någon verksamhet som syftar till att underminera civilsamhället och medborgarnas friheter.

Leverantörer och partners ska bedöma om den egna verksamheten eller leveranskedjor befinner sig i eller köper in från *konfliktdrabbade områden* eller andra högriskområden och i sådana fall anpassa och förbättra sina due diligence-åtgärder så att de passar den specifika kontexten.



Leverantörer och partners ska vidta nödvändiga åtgärder för att övervaka affärsrelationer, affärsmässiga och ekonomiska transaktioner samt medel och resurser (t.ex. tenn, volfram, tantal, guld och andra konfliktmineraler) för att säkerställa att de inte är kopplade till finansiering av eller stöd till väpnade aktörer som kan dra nytta av intäkterna från försäljningen av sådana varor och tjänster.

### 3.8 Högriskmineraler

Leverantörer och partners ska vidta lämpliga åtgärder för att identifiera användningen av högriskmineraler i sin leveranskedja, fastställa spårbarhet eller "chain of custody" till sin källa eller bearbetningsplats och säkerställa att risker identifieras och att lämpliga förmildrande och korrigerande åtgärder vidtas i hela leveranskedjan.

Vattenfall förväntar sig att dess leverantörer och partners på begäran delar med sig av relevant information om mineralets ursprung och andra eventuellt relevanta bedömningar. Vi förväntar oss att våra leverantörer och partners offentliggör sitt arbete med due diligence.

Leverantörer och partners bör sträva efter att minska användningen av högriskmineraler i sina leveranskedjor.

### 3.9 Arbetstid

Leverantörer och partners ska säkerställa att normal arbetstid och övertid för alla arbetstagare ligger inom de gränser som tillåts enligt tillämpliga lagar och förordningar eller som överenskommit i relevanta kollektivavtal samt att de inte orsakar någon fysisk eller psykisk skada.

Arbetstagare, utan åtskillnad, som inte kan eller vägrar att arbeta övertid, ska inte straffas eller utsättas för repressalier av leverantörer och partners, vilket inkluderar avskedshot, löneminskningar eller någon form av personangrepp.

### 3.10 Löner, ledighet och förmåner

Leverantörer och partners ska betala en rättvis och jämställd lön, inklusive förmåner och ledighet, som uppfyller grundläggande behov till alla arbetstagare, och sträva efter en diskretionär inkomst i enlighet med tillämpliga lagar och/eller relevanta kollektivavtal. Arbetstagare ska i enlighet med alla tillämpliga lagar kompenseras för övertid med en lön som är högre än den vanliga timlönen.

Leverantörer och partners ska också sträva efter att minimera och mildra strukturella skillnader i lön och förmåner mellan könen för lika eller jämförbart arbete.

### 3.11 Arbetsmiljö

Leverantörer och partners ska tillhandahålla en säker och hälsosam miljö på alla platser där arbete

utförs och i de bostäder som leverantören eller partnern tillhandahåller för sin personal.

Allt arbete ska föregås av och baseras på dokumenterad adekvat riskhantering med genomförda kontroller. I detta ingår fysiska, sociala och organisationsrelaterade risker.

Risker ska reduceras i enlighet med de hierarkiska kontrollprinciperna: eliminering, utbyte, tekniska kontroller, administrativa kontroller och, som sista alternativ, personlig skyddsutrustning.

### 3.12 Föreningsfrihet och rätten till kollektiva förhandlingar

Leverantörer och partners ska erkänna och respektera alla anställdas rättigheter, inklusive kvinnor, migrantarbetare, minoriteter och andra särskilt utsatta grupper, att fritt ansluta sig till, organisera sig och förhandla kollektivt, om rättighetsbärarna så önskar.

I situationer där rätten till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar begränsas av gällande lagar och förordningar, förväntar sig Vattenfall att leverantörer och partners tillåter alternativa och fristående former av arbetstagarrepresentation.

### 3.13 Jämställdhet och icke-diskriminering

Leverantörer och partners ska främja jämställdhet, mångfald och inkludering och inte utöva någon form av diskriminering vid anställning, befordran, utveckling, ersättning och uppsägning. Olagliga skäl till diskriminering inkluderar, men är inte begränsade till: etniskt ursprung, hudfärg, kön, ålder, språk, egenskap, nationalitet eller nationellt ursprung, religion, social bakgrund, kast, ekonomiska skäl, funktionsvariation, graviditet, facklig anslutning, politiska åsikter, sexuell läggning.

### 3.14 Kanaler för klagomål och åtgärdsmekanismer

Leverantörer och partners ska tillhandahålla lämpliga klagomålsmekanismer för all personal och berörda parter, inklusive berörda samhällen, så att de kan lämna synpunkter, rekommendationer, rapporter eller klagomål som rör arbetsplatsen, miljön eller leverantörers affärsmetoder.

Leverantörer och partners ska ha en åtgärdsprocess på plats genom vilken rapporterade brott mot mänskliga rättigheter på lämpligt sätt kan åtgärdas och följas upp.

Leverantörer och partners ska ha utarbetat rutiner för hantering av kränkande särbehandling och trakasserier och kommunicera att all form av kränkande särbehandling och trakasserier är oacceptabelt och måste rapporteras, vilket bland annat omfattar fysiska, psykiska och sexuella trakasserier.



## 4 Miljö

### 4.1 Allmänt

Vattenfall förväntar sig att dess leverantörer och partners hanterar sin verksamhet på ett ansvarsfullt sätt i förhållande till miljön – inklusive klimatförändringar – och aktivt arbetar med att minska de miljörisker och den miljöpåverkan som är förknippad med deras leveranskedjor.

Leverantörer och partners ska vara proaktiva i sitt miljöarbete, vidta försiktighetsåtgärder och beakta miljöpåverkan utifrån ett fullständigt.

### 4.2 Miljölagstiftning

Leverantörer och partners ska erhålla och upprätthålla alla nödvändiga tillstånd och licenser och efterleva verksamhets- och rapporteringskrav i enlighet med dessa tillstånd och licenser.

### 4.3 Miljöledningssystem

Leverantörer och partners, vars verksamhet påverkar miljön, ska ha ett strukturerat och systematiskt tillvägagångssätt i arbetet med sina miljöaspekter. Detta inkluderar att ha ett etablerat lämpligt ledningssystem för att förbättra miljöprestanda, sätta upp mål och genomföra uppföljningar.

### 4.4 Miljöskydd

Leverantörer och partners ska undvika eller minimera avfall eller utsläpp till följd av sin verksamhet. Användning av resurser som energi, vatten, mark och råvaror bör användas på ett effektivt och hållbart sätt. Leverantörer och partners ska sträva efter att undvika och minimera påverkan på miljö och ekosystem. Om påverkan inte helt kan undvikas eller mildras ska möjligheten till kompensations- och återställningsåtgärder beaktas.

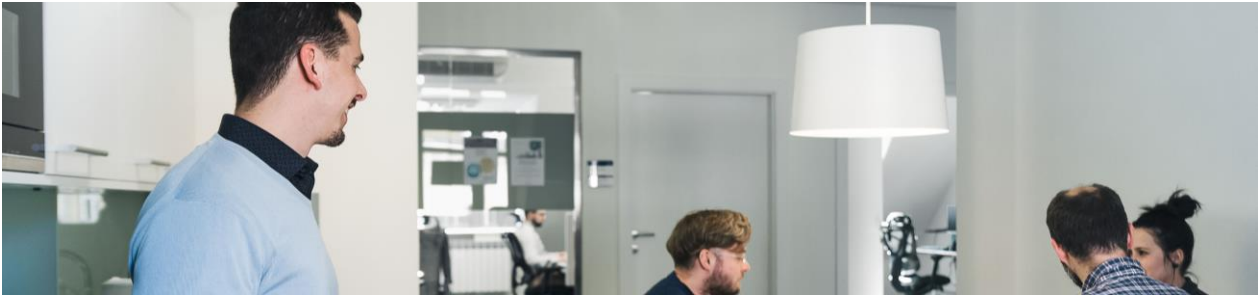
Tillgång till bevarade resurser, inklusive rent dricksvatten, god jordkvalitet för jordbruket och den regenererbara luftkvaliteten, bör alltid tillhandahållas lokalsamhället.

Leverantörer och partners ska sträva efter att använda bästa tillgängliga teknik i syfte att minska miljöpåverkan så mycket som möjligt.

Leverantörer och partners ska hantera farliga ämnen på ett ansvarsfullt vis och där det är möjligt byta ut farliga ämnen mot mindre farliga.

### 4.5 Klimatpåverkan

Vattenfall förväntar sig att dess leverantörer och partners adresserar klimatförändringarna, inklusive klimatanpassning, på ett systematiskt sätt i sin verksamhet. Leverantörer och partners ska aktivt minska sina utsläpp av växthusgaser, helst i linje med Parisavtalets 1,5-gradersscenario, samt bidra till Vattenfalls mål för minskning av koldioxidutsläpp, där detta är tillämpligt.



## 5 Business integrity

### 5.1 Allmänt

Vattenfall förväntar sig att dess leverantörer och partners bedriver sin verksamhet i enlighet med internationellt överenskomna standarder för affärsetik och följer alla tillämpliga lagar och förordningar mot korruption.

### 5.2 Korruption och ekonomisk brottslighet

Leverantörer och partners ska inte delta i eller tolerera någon form av korruption, mutor, utpressning eller förskingring. Leverantörer och partners ska inte erbjuda eller acceptera några förmåner för att få otillbörliga eller olämpliga fördelar, eller med avsikt att låta mottagaren agera i strid med sina yrkesmässiga skyldigheter. Sådana olämpliga förmåner (mutor etc.) kan bestå av kontanter, gåvor, nöjesresor eller förmåner av annan natur.

Vattenfall förväntar sig att dess leverantörer och partners aldrig tolererar, och vidtar åtgärder mot all form av penningtvätt, skattebedrägeri, skatteflykt eller andra olagliga finansiella system som kan vara påkallade vid användandet av skatteparadis och andra jurisdiktioner som riskerar att drabbas av ekonomisk brottslighet.

### 5.3 Exportkontroll och sanktioner

Leverantörer och partners ska följa tillämpliga lagar och förordningar avseende exportkontroll och exportrestriktioner samt relevanta ekonomiska sanktioner.

### 5.4 Intressekonflikt

Leverantörer och partners ska undvika intressekonflikter som kan äventyra leverantörens eller partners trovärdighet eller tredje parts förtroende för Vattenfall.

### 5.5 Konkurrenslagstiftning

Leverantörer och partners ska respektera och följa alla tillämpliga lagar och förordningar, inklusive skyldigheten att inte utbyta kommersiellt känslig och strategisk information med konkurrenter eller att ingå konkurrenshämmande överenskommelser med någon affärspartner.

### 5.6 Skydd av immateriella rättigheter och konfidentiell information

Leverantörer och partners ska respektera Vattenfalls immateriella rättigheter och skydda Vattenfalls konfidentiella information genom att skydda den mot missbruk, stöld, bedrägeri och otillbörligt röjande.

## 6 Rapportering av oegentligheter till Vattenfall - whistleblowing

Om leverantören eller partnern, dess anställda, dess konsulter och entreprenörer, eller någon annan intressent anser att villkoren i Koden inte efterlevs, eller att Vattenfall inte agerar i enlighet med sin egen uppförandekod, uppmuntrar vi att detta eskaleras via vår rapporteringskanal. Se: <https://corporate.vattenfall.com/about-vattenfall/corporate-governance/internal-governance/integrity/whistleblowing/>

## 7 Referenser

Vid utarbetandet av Koden har följande referenser använts:

- 1 FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna från 1948 (UDHR) <https://www.un.org/en/about-us/universal-declaration-of-human-rights>
- 2 Agenda 2030 för hållbar utveckling <https://sustainabledevelopment.un.org/post2015/transformingourworld/publication>
- 3 Barns rättigheter och affärsprinciper <https://www2.ohchr.org/english/bodies/crc/docs/AdvanceVersions/CRC-C-GC-12.pdf>
- 4 Dutch Child Labor Due Diligence Act <https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2019-401.html>
- 5 EU:s förordning om konfliktmineraler <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/PDF/?uri=OJ:L:2017:130:FULL&from=EN>
- 6 Free Prior and Informed Consent - An Indigenous Peoples' right and a good practice for local communities - FAO [www.fao.org/3/a-i6190e.pdf](http://www.fao.org/3/a-i6190e.pdf)
- 7 German Act on Corporate Due Diligence in Supply Chains [https://www.bgbl.de/xaver/bgbl/start.xav?startbk=Bundesanzeiger\\_BGBI&jumpTo=bgbl121s2959.pdf#\\_bgbl\\_%2F%2F\\*%5B%40attr\\_id%3D%27bgbl121s2959.pdf%27%5D\\_1630594548925](https://www.bgbl.de/xaver/bgbl/start.xav?startbk=Bundesanzeiger_BGBI&jumpTo=bgbl121s2959.pdf#_bgbl_%2F%2F*%5B%40attr_id%3D%27bgbl121s2959.pdf%27%5D_1630594548925)
- 8 International Labour Organization, särskilt följande dokument: <http://www.ilo.org>
  - Deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet från 1998
  - Konventionen angående tvångs- eller obligatoriskt arbete (C.29-1930)
  - Konventionen angående avskaffande av tvångsarbete (C.105-1957)
  - Konventionen om minimiålder för tillträde till arbete (C.138-1973)
  - Konventionen om förbud mot och omedelbara åtgärder för att avskaffa de värsta formerna av barnarbete (C.182-1999)
  - Konventionen angående lika lön för män och kvinnor för arbete av lika värde (C.100-1951)
  - Konventionen angående diskriminering i fråga om anställning och yrkesutövning (C.111-1958)
  - Konventionen angående föreningsfrihet och skydd för organisationsrätten (C.87-1948)
  - Konventionen angående tillämpning av principerna för organisationsrätten och den kollektiva förhandlingsrätten (C.98-1949)
- Guidelines on Occupational Safety and Health (ILO-OSH-200)
- 9 Internationella standardiseringsorganisationen, särskilt de standarder som anges nedan:
  - ISO14001:2015 <http://www.iso.org/iso/iso14000>
  - ISO 26000:2010 Vägledning för socialt ansvarstagande <https://www.iso.org/iso-26000-social-responsibility.html>
  - ISO 45 001:2018 Ledningssystem för arbetsmiljö <https://www.ISO.org/standard/63787.html> (ersatt OHSAS 18 001)
- 10 OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct <http://mneguidelines.OECD.org/OECD-Due-Diligence-Guidance-for-Responsible-Business-Conduct.pdf>
- 11 OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas <http://www.oecd.org/daf/inv/mne/GuidanceEdition2.pdf>
- 12 OECD:s riktlinjer för multinationella företag <https://www.oecd.org/investment/mne/48004323.pdf>
- 13 Socialt Ansvar 8000 [www.sa-intl.org/](http://www.sa-intl.org/)
- 14 UK Modern Slavery Act [https://www.legislation.gov.uk/ukpga/2015/30/pdfs/ukpga\\_20150030\\_en.pdf](https://www.legislation.gov.uk/ukpga/2015/30/pdfs/ukpga_20150030_en.pdf)
- 15 FN:s deklaration om urfolkens rättigheter [https://www.UN.org/development/desa/indigenouspeoples/wp-content/uploads/sites/19/2018/11/UNDRIP\\_E\\_web.pdf](https://www.UN.org/development/desa/indigenouspeoples/wp-content/uploads/sites/19/2018/11/UNDRIP_E_web.pdf)
- 16 FN:s Global Compact [www.unglobalcompact.com](http://www.unglobalcompact.com)
- 17 FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter [https://www.ohchr.org/documents/publications/guidingprinciplesbusinesshr\\_en.pdf](https://www.ohchr.org/documents/publications/guidingprinciplesbusinesshr_en.pdf)
- 18 UN National Human Rights Action plans [https://www.ohchr.org/Documents/Issues/Business/UNWG\\_NAPGuidance.pdf](https://www.ohchr.org/Documents/Issues/Business/UNWG_NAPGuidance.pdf)
- 19 FN:s mål för hållbar utveckling <http://www.un.org/sustainabledevelopment/>
- 20 Förenta nationernas konvention mot korruption <https://www.unodc.org/unodc/en/treaties/CAC/index.html>
- 21 Vattenfalls uppförandekod [https://group.vattenfall.com/siteassets/corporate/who-we-are/corporate-governance/doc/code\\_of\\_conduct\\_180819\\_en\\_2.pdf](https://group.vattenfall.com/siteassets/corporate/who-we-are/corporate-governance/doc/code_of_conduct_180819_en_2.pdf)



- 22 Vattenfalls policy för mänskliga rättigheter [https://group.vattenfall.com/siteassets/corporate/who-we-are/sustainability/doc/human\\_rights\\_policy\\_2021.pdf](https://group.vattenfall.com/siteassets/corporate/who-we-are/sustainability/doc/human_rights_policy_2021.pdf)
- 23 Voluntary Principles of Business and Human Rights [www.voluntaryprinciples.org](http://www.voluntaryprinciples.org)
- 24 The Role of Critical Minerals in the Clean Energy Transitions, International Energy Agency, 2021  
<https://iea.blob.core.windows.net/assets/278ae0c8-28b8-402b-b9ab-6e45463c273f/TheRoleofCriticalMineralsinCleanEnergyTransitions.pdf>
- 25 Green Hydrogen Cost Reduction, IRENA, 2021  
[https://www.irena.org/-/media/Files/IRENA/Agency/Publication/2020/Dec/IRENA\\_Green\\_hydrogen\\_cost\\_2020.pdf](https://www.irena.org/-/media/Files/IRENA/Agency/Publication/2020/Dec/IRENA_Green_hydrogen_cost_2020.pdf)
- 26 Responsible Minerals Sourcing for the Renewable Energy, Sustainable Futures Institute, 2019  
[https://earthworks.org/assets/uploads/2019/04/MCEC\\_UTS\\_Report\\_lowres-1.pdf](https://earthworks.org/assets/uploads/2019/04/MCEC_UTS_Report_lowres-1.pdf)

## 8 Ordlista

**Konfliktdrabbade områden och högriskområden**

Områden som identifieras genom förekomst av väpnad konflikt, utbrett våld eller andra risker för skada på människor.

**Konfliktmineraler**

Detta är mineraler som utvinns i konfliktdrabbade områden eller under svåra arbetsförhållanden. Mineralerna säljs sedan för att finansiera konflikter och våldsamma verksamheter.

**Kritiska mineraler för energiomställningen**

Mineralresurser som är nödvändiga för en grön energiomställning, där det inte finns några reela substitut, och där tillgången är osäker.

**Högriskmineraler**

Dessa omfattar konfliktmineraler och kritiska mineraler för energiomställningen, inklusive sällsynta jordartsmetaller (REE).

**Indirekt leverantör**

Detta är ett företag som inte är en direkt leverantör, men vars leveranser är nödvändiga för tillverkningen av företagets produkt(er) eller för tillhandahållande och användning av den relevanta tjänsten. Detta kan inkludera Tier 2-leverantörer och leverantörer i flera led.

**Partners**

Detta inkluderar, men är inte begränsat till, underleverantörer, konsortiepartners, partners i samriskföretag etc. För tydlighetens skull, undantas Vattenfalls kunder och medarbetare från denna grupp.

**Underentreprenör**

Alla affärsrelationer som utför en tjänst eller en aktivitet som bidrar till slutförandet av ett företags verksamhet.

**Underleverantörer**

Kallas även indirekt leverantör.

**Leverantör**

Alla företag som tillhandahåller en produkt, en del av en produkt eller en tjänst till Vattenfall, antingen direkt eller indirekt, inom ramen för en affärsrelation. Dessa kallas även direkta leverantörer eller Tier 1-leverantörer.

**Värdekedja**

Alla aktiviteter, verksamheter, affärsrelationer och investeringskedjor i ett företag, inklusive enheter som företaget har en direkt eller indirekt affärsrelation med, uppströms och nedströms.

**Vattenfall**

Detta omfattar alla koncernföretag inom Vattenfall.