

Vattenfall Services program för Beredare och Projektledare 2022

Här kan du läsa om tidigare deltagares erfarenheter från programmet för Beredare och Projektledare men även deras syn på Vattenfall Services som arbetsplats.

- [Emma Lampinen som gick Beredarprogrammet 2021/2022](#)
- [Stina Karlsson som gick Projektledarprogrammet 2019/2020](#)
- [Jakob Blücher som gick Projektledarprogrammet 2017/2018](#)

Emma Lampinen Beredarprogrammet 2021/2022

Emma har tidigare arbetat inom lantbruket med djurhållning. På grund av allergi valde Emma att skola om sig till servicetekniker inom elkraft. Det var genom utbildningens Lia-period (lärande i arbete) som Emma kom i kontakt med Vattenfall Services och började på företaget när hon hade genomfört utbildningen.

En bra start

Jag började på Vattenfall Services i Pajala som tekniker efter att jag genomfört utbildningen till servicetekniker. Etableringens dåvarande beredare slutade för att testa på andra utmaningar och det var det som senare gjorde att jag fick frågan om jag var intresserad av att bli beredare i Pajala.

Jag tänkte att det lät intressant och utmanande att arbeta som beredare – jag hade ju redan kunskap om hur vi jobbade i fält och det är intressant att lära sig mer om förarbetet och också kunna styra hur ett projekt bör genomföras. Jag tackade därför ja till att börja jobba som beredare i Pajala och fick möjlighet att börja på beredarprogrammet för att utveckla mina kunskaper.

Fortsatt utveckling

Idag läser jag på beredarprogrammet som jag började i september 2021 och kommer bli klar med under våren 2022. Jag jobbar också med beredningar i Pajala. Jag ser fram emot att bli certifierad beredare – det blir jag när jag gått klart utbildningen.

Beredarprogrammet har för yrket relevanta utbildningar och tillfällena när vi träffar våra kurskamrater är värdefulla. Jag får mycket i utbyte av att läsa tillsammans med andra beredare och vi kan utbyta erfarenheter och diskutera frågor. Det finns alltid någon att ringa om jag ställs inför en beredning som jag känner mig osäker på. Vi är en blandad grupp som läser utbildningen, från olika platser i landet och med olika erfarenheter sedan tidigare. Det är en styrka då vi alla kan bidra på olika sätt och vi kan lära oss av varandra.

Att jobba på Vattenfall Services känns tryggt. Här finns många möjligheter för utveckling och utmaningar i många riktningar, både utvecklingsmässigt men också geografiskt.

Något tips att skicka med till de som söker programmet idag?

Ta väl vara på tiden under utbildningen, fråga mycket, skapa och nyttja dina nya kontakter.

//Emma Lampinen



Stina Karlsson, gick Projektledarprogrammet 2019/2020 Projektledare Regionnät, Skövde

Stina är utbildad byggnadsingenjör och hade precis avslutat sina studier när hon sökte till Vattenfall Services. Stina sökte egentligen ett vanligt jobb som Projektledare men hennes chef föreslog att Stina skulle gå programmet.

Det som lockade mig att söka var att jag tänkte att arbetsuppgifterna och rollbeskrivning verkade passa mig. Det jag fångades av var självständigt arbete, samtidigt med arbete tillsammans med andra människor. Jag skulle få planera och leda och tänkte att tjänsten även skulle innebära utmaningar.

Jag beslutade mig att söka, min pappa var skeptisk och sa "Det jobbet kommer du aldrig få Stina, de vill ju ha personer med erfarenhet". Som tur var, hade han väldigt fel i det.

En bra start

Det bästa i programmet var helheten. Det var en bra blandning av olika kurser samtidigt som jag fick lära mig att använda dessa kunskaper direkt ute i verksamheten. Bra att vi fick komma ut mycket i fält på praktik. Jag hade ju ingen aning om vad regionnät var när jag började! Blandningen har gjort att jag har lärt mig saker fort. Dessutom har jag haft en handledare att luta mig mot. Det har varit en väldigt trygg start.

En annan fördel med programmet var att, som ny på jobbet hade du 20 andra kollegor som satt i samma sats som nya på jobbet och med i samma program. Eftersom vi lärt känna varandra bra var det lätt att diskutera kring "case" på utbildningarna och de jobb vi hade.

Jag började med att gå "bredvid" en projektledare i ett kundprojekt. Han lärde mig bland annat ärendehanteringssystemet Bäst och visade hur jag startar ett jobb, skickar ur arbetsorder och beställer material. Vi gjorde även många besök ute i fält där montörerna jobbade. Ca ett halvår gick jag "bredvid" och fick se hur allt gick till.

Fortsatt utveckling

Efter ett halvår blev jag delprojektledare för ett större projekt tillsammans med min handledare. Till en början fick jag lite mindre uppdrag, i det projektet jobbar jag kvar än idag. Projektet innebär att vi ska riva en gammal kraftledning och bygga en ny.

Min roll till en början var främst att planera, jag var ute i fält väldigt mycket och tog hjälp av våra montörer. De förklarade hur vi skulle göra och jag antecknade. Alla mina anteckningar sammanställde jag till riktiga planer.

Idag jobbar jag med planering på samma sätt, på grund av att jag inte har all kunskap än. Det är de montörer som varit ute och tittat på jobbet som kommer att genomföra det, så när jag kommer hem med mina anteckningar gör jag arbetsplanering utifrån montörernas information, en beredning. Jag skriver ned det vi behöver och hur vi ska göra och svarar på frågorna hur, när och varför. Sen tillkommer det steg om det t.ex. behöver göras avbrott på ledningar som korsas. Då behöver jag sökaavbrott för det. Det är mycket jobb att gå från en plan, på hur det ska göras, till att göra det på riktigt.

Viktigaste lärdomen från programmet är att jag klarar mycket mer än vad jag tror. Det gäller att våga och tro på sig själv. Du behöver inte vara expert själv, alla vill hjälpa till, det gäller bara att fråga den som kan.

Hur är det att jobba på Vattenfall Services?

Bra, jag har inte jobbat på så många ställen tidigare så har inget att jämföra med. Men jag kan inte komma på något som jag skulle vilja förändra eller förbättra så det måste väl vara ett bra betyg? En fördel är att det är bra styrning, det gör att det är en trygg och bra arbetsplats där det finns rutiner för allt.

Att vara ung kvinna på en mansdominerad arbetsplats ser jag som en fördel, för folk tycker att det är kul att med en ung tjej bland alla män.

Något tips att skicka med till de som söker till programmet idag?

Var lyhörd, nyfiken och våga fråga saker som du inte förstår. Då kommer du lära dig saker snabbt och enkelt! Tvekar du på att söka till programmet, så sök. Du kommer att ångra dig annars.

//Stina Karlsson



Jakob Blücher, gick projektledarprogrammet 2017/2018
Avdelningschef Teknik Mellan, Västerås

Jakob är utbildad Civilingenjör i energisystem och har en Fil Kand i företagsekonomi från Uppsala universitet. Parallellt med studierna spelade Jakob bandy på allsvensk nivå samt drev ett eget företag som sålde reservdelar till flygbranschen. Som egenföretagare saknade han nära kollegor och bestämde sig för att söka sig vidare. Genom studiekamrater som börjat arbeta inom Vattenfall fick han tips om projektledarprogrammet och sökte.

Att få arbeta som projektledare har alltid tilltalat mig och när möjligheten dök upp att få kombinera ett arbete som projektledare med fortsatta studier inom området tvekade jag inte att ta chansen.

En bra start

Som nyanställd projektledare fick jag ansvar för mindre projekt och jag hade möjligheten att vara med ute i fält och arbeta direkt i verksamheten från första början. Som projektledare är det viktigt att ha förståelse för helheten, hur olika kompetenser inom projektet bidrar och hur hela leveransen mot kund ser ut. Ute i fält lärde jag snabbt känna projektets medlemmar i deras naturliga miljö.

Utbildningspaketet för projektledare gav en bra grund att stå på och jag har ofta kommit tillbaka till kursmaterialet när jag stått inför nya uppgifter eller svårare utmaningar. Utbildningen gav också ett värdefullt kontaktnät utspritt över hela landet, vi har kunnat bolla tankar och idéer med varandra.

Efter hand fick jag ta ansvar för större och mera tekniskt komplicerade projekt. Det har varit projekt inom fjärrkommunikation och kontrollanläggningar liksom implementeringar av ramavtal mot andra aktörer inom energibranschen.

Det viktiga samarbetet

När jag började i rollen som projektledare hade jag ett stort stöd från min mentor Maria och från medlemmar i projekten, de guidade mig så att jag fick förutsättningar att komma in i arbetet på ett bra sätt. De var öppna för nya idéer och arbetsätt, men sa också ifrån när jag var helt fel ute. Som ny ingenjör är det lätt att gå djupt in i ingenjörsspåret, att tänka att det finns ett rätt sätt att se och göra saker på. Det har varit otroligt lärorikt att lyssna på andra för att få en helhet och ett större perspektiv.

Det är en ynnest att få arbeta med så många kompetenta kollegor som tar stort ansvar för både arbetsuppgifter och varandra – det är vi tillsammans som ser till att vi får nöjda kunder!

Möjligheter till nya utmaningar

Inom Vattenfall Services har jag haft chefer som gett mig stort förtroende och stöd. Det har gett mig möjligheten att testa mig fram och utvecklas i den riktning jag vill och när jag behövt vägledning har de funnits till hands för mig.

Jag blev uppmuntrad att söka en chefstjänst och sedan ett och ett halvt år tillbaka är jag avdelningschef för en teknikavdelning. Jag motiveras av att få vara med och bidra i utvecklingen av både verksamhet och medarbetare. Vi har en stark säkerhetskultur och vi arbetar med ständiga förbättringar för en säker och sund arbetsmiljö.

Jag stöter dagligen på nya utmaningar, den pågående pandemin har gjort att vi delvis behöver tänka om och tänka nytt kring både arbetsätt och ledarskap.

Jag ser stora möjligheter att fortsätta att utvecklas inom Vattenfall Services. En stor fördel är att vi finns över hela landet, det ger ytterligare möjligheter till nya arbetsuppgifter och att få arbeta tillsammans med nya kollegor. //Jakob Blücher

Vill du veta mer om Vattenfall Services?

[Vattenfall Services hemsida](#)

[Vattenfall Services på LinkedIn](#)

[Vattenfall Services på Instagram](#)