



**Tillsammans skapar vi
Sveriges säkraste arbetsplats!**



Tillsammans skapar vi Sveriges säkraste arbetsplats!

Som medarbetare i Services Nordic **kompromissar jag aldrig** med personsäkerheten genom att **alltid...**

...följa arbetsmiljöregler, säkerhetsinstruktioner och ESA

...använda rätt personlig skyddsutrustning och verktyg

...genomföra riskhantering, rapportera avvikelser och ta till mig återkopplingar från tidigare händelser

...fråga kollegor vid minsta osäkerhet eller oklarhet

...säga till, avvakta eller avbryta arbeten, "*Time out*", vid osäkerhet eller risk för personskada

...ta hänsyn till hur mitt arbete, såväl i fält som på kontor, påverkar min, mina kollegors och andras personsäkerhet och hälsa

...vara generös med positiv återkoppling till mina kollegor när de agerar på ett säkert sätt

När jag och mina kollegor jobbar så här skapar vi tillsammans Sveriges säkraste arbetsplats!



Säga till, avvakta eller avbryta arbeten, ta Time Out ! vid osäkerhet eller risk för personskada

Time out:

1. **Reagera** när en osäker situation, eller misstänkt, osäker situation kan skapa överhängande fara för människors hälsa och säkerhet, eller natur & miljö.
2. **Agera** genom att säga till, vänta eller avbryt arbetet och ta en Time Out!
3. **Ta en Time Out!** Dvs. avbryt arbetet och ta en paus för att förbättra den osäkra situationen.
4. **Diskutera och hitta lösningar** under Time Out för att förbättra eller rätta till situationen.

Riskfull situation rapporteras i ENIA, antingen som en Riskobservation, Tillbud eller Miljöincident baserat på händelsens karaktär. Om det fastställs att situationen inte utgör någon risk är rapportering i ENIA inte nödvändig.

Informera projektledare/underhållsledare/chef.
5. **Vidta lämpliga åtgärder** för att säkra upp situationen, eller om det visar sig att situationen inte utgöra någon risk,
6. **fortsätt arbetet under säkra förhållanden.**

Vattenfall Services förtydligar Säkerhetskulturen kring vad "säga till, avvakta eller avbryta arbeten vid osäkerhet eller risk för personskada" innebär och inför benämningen "Time Out".



VD Dag Svensson

När ta Time Out?

Time Out ska användas för situationer, eller misstänkta situationer och/eller beteenden observeras som skapar eller kan skapa överhängande fara för människors hälsa och säkerhet, eller för natur & miljö.

Vem kan avbryta arbete och påtala Time out?

All personal inklusive nyanställda och entreprenörer inom Vattenfalls Services på alla de platser där Vattenfall Services är verksamma, dvs på egna etableringar, i kunds anläggningar och i fält har

- rätten,
- ansvaret och
- skyldigheten att

avbryta ett arbete närhelst en osäker, eller misstänkt osäker, situation observeras som skapar eller kan skapa överhängande fara för människors hälsa och säkerhet, eller för natur & miljö.

Om någon säger åt dig att ta Time Out så måste arbetet avbrytas omedelbart!