

## Testning vid misstanke

En drogpåverkad person utgör en betydande säkerhetsrisk för sig själv och sin omgivning.

Berörd chef vid kraftverket eller arbetsledare för inhyrd personal som misstänker att en person är påverkad skall omgående påtala detta för berörd person och se till att testning genomförs.

Efter genomförd testning med positivt utfall hanteras berörd person enligt ovanstående Testresultat – handlingsplan.

Vid negativt testutfall kan berörd person återgå i arbete inom kraftverket.

Ringhals 

 **Barsebäck**

 **okg**

**FORSMARKS KRAFTGRUPP** 

# DROG- POLICY

BARSEBÄCK  
RINGHALS  
OSKARSHAMN  
FORSMARK



## Allt bruk av narkotika och droger är förbjudet vid kärnkraftverken i Sverige. Kärnkraftverken skall vara drogfria arbetsplatser.

*Medvetenhet om alkohol- och narkotikaproblem inom företagen är en av grunderna i det förebyggande säkerhetsarbetet. Att förebygga och upptäcka missbruk, och därmed förhindra problem i arbetet, är en del i vår strävan för en bättre arbetsmiljö.*

Vid fall av berusning på arbetet avvisas den berusade snarast på ett lugnt och icke kränkande sätt. Om personen förnekar påverkan kan han/hon befria sig från misstanke genom att blåsa i en alkometer (finns hos företagshälsovården/FHV och bevakningspersonalen).

Om personen vägrar blåsa alkometern tolkas det som att han/hon är påverkad av alkohol. Närmaste chef/arbetsledare ansvarar för att den påverkade personen på ett be tryggande vis skickas hem.

### Särskilda insatser mot narkotika

*Till skillnad från t ex alkoholmissbruk är all icke medicinsk hantering av narkotika, inklusive missbruk olagligt.*

Många döljer missbruket länge och hamnar på så sätt i ett djupare beroende. Samtidigt

utvecklas en svårare social problematik och för många är kriminella handlingar vid sidan om narkotikakriminaliteten en realitet. Vi vet att missbruk ökar risken för felhandlande som kan leda till säkerhetsrisker personskador och/eller ekonomiska skador. Det vore en missriktad omtanke om den enskildes integritet, och nonchalans ur arbetsmiljösynpunkt, att inte göra allt för att förebygga och förhindra missbruk av droger.

### Testning av inhyrd personal

Vid ett uppdrag som innebär mer än 5 dagars sammanhängande arbete på kärnkraftverk krävs narkotikatestning och ett s k ”negativt provsvar” före arbetets början. Samtliga yrkeskategorier och nationaliteter skall testas.

Vid testning före tillträde eftersöks amfetamin, kannabinoler, opiater och kokain. Genomfört test är giltigt i 3 år.

Vid positivt narkotikatest skall minst 2 år löpa innan tillträde åter kan prövas.

Intyg om genomförd narkotikatest för personal som skall arbeta inom kärnkraftverken i Sverige skall sändas till respektive kraftverk i god tid före önskat tillträde.

Detaljerade anvisningar om ovanstående finns i instruktionen för ”Drogtestning av anlitad extern personal” resp ”Regler och information för arbete vid Oskarshamnsverket.

### Slumpmässig testning

Slumpmässig testning fungerar som förebyggande åtgärd och som en metod att fånga upp eventuellt alkohol- eller narkotikamissbruk.

Testningen gäller alla oavsett yrkeskategori. Alla anställda och inhyrd personal har samma drog-frihetskrav eftersom alla är mer eller mindre ansvariga för både säkerheten och tryggheten i vår arbetsmiljö. Testerna genomförs under hela året, med en ökad koncentration under revisionsperioderna. Testerna genomförs via företagshälsovården.

Alkoholtest utföres genom utandningsprov. Narkotikatest utföres genom urinprov.

### Kallelse, vägran och testresultat

#### Kallelse och information

Det finns olika rutiner vid de olika kärnkraftverken i Sverige. Dessa rutiner finns doku-

menterade i respektive kraftverks instruktion ”Drogtestning för anlitad extern personal”, respektive ”Regler och information för arbete vid Oskarshamnsverket.

#### Rutiner vid vägran

Anlitad extern personal som vägrar slumpmässig drogtestning avstängs i samtliga fall från arbete i avvaktan på utredning och/eller rapport från det externa företaget.

#### Testresultat - handlingsplan

Vid ett positivt testresultat informeras den testade muntligt om resultatet, om det är möjligt. Säkerhetsskyddschefen, ansvarig chef och den inhyrdes chef informeras om resultatet. Därefter avstängs den berörda från arbetet. Vid positivt narkotikatest skall minst 2 år förflyta innan nytt test och tillträde kan prövas. Vid positivt alkoholtest skall en dialog ske mellan kraftverkets säkerhetsskyddschef, personalman och berört företag angående personens lämplighet före eventuellt nytt tillträde.

Slumpvis genomförd test ger inte ny kvalificering till en ny 3 årig tillträdesperiod.