

Alkohol- och narkotikaregler

Forsmark Kraftgrupp AB:s alkohol- och narkotikaregler omfattar förutom egen personal även all externt anlitad personal. Syftet är att upprätthålla en hög säkerhet inom företaget, förebygga tillbud och olyckor, samt värna om en god arbetsmiljö.

- Alkohol eller narkotika får inte införas till eller förtäras på arbetsplatsen.
- Samtliga som arbetar inom Forsmarks Kraftgrupp AB skall helt avstå från all ickemedicinsk användning av droger.
- Om arbetsledningen bedömer att någon är påverkad av alkohol eller narkotika skall vederbörande genomgå alkoholtest eller narkotikatest.
- Den som är påverkad av alkohol eller narkotika på arbetsplatsen skall omgående avstängas.
- Alla externt anlitad personal, som skall arbeta inom Forsmarks Kraftgrupp AB, skall vara narkotikatestade oavsett om krav på radiologisk läkarundersökning föreligger eller inte. Drogtest skall genomföras vart tredje år. Drogtestet avser amfetamin, kannabinoler, opiater och kokain.
- Slumpvisa tester avseende alkohol (utandning) och narkotika (urinprov) kommer att företas.
- Vid positivt narkotikatest skall minst 2 år löpa innan tillträde åter kan prövas.
- Vid positivt alkoholtest skall dialog ske mellan FKA Säkerhetsskyddschef, kontaktman samt berört företag om berörd persons lämplighet för eventuellt nytt tillträde.
- Det anlidade företaget ska skicka intyg om godkänd drogtest för berörd personal innan tillträde kan beviljas. Samlingsintyg enligt bilaga 1 skall användas och minst fyra veckor före tänkt tillträde sändas till Forsmarks Kraftgrupp AB, Tillträdesfunktionen, 74203 Östhammar.
- Svarstiden för narkotikatest är längre än för den radiologiska läkarundersökningen varför testet måste genomföras i god tid före arbetets början.