

# Principer för ersättningar till ledande befattningshavare

# Ersättningar till ledande befattningshavare

- Vattenfalls årsstämma 2009 beslutade att Regeringens riktlinjer (2009-04-20) för anställningsvillkor för personer i företagsledande ställning i företag med statligt ägande, ska gälla
- Rörlig lön, bonus, ska inte ges till ledande befattningshavare
- Stämman uppdrog åt styrelsen att utreda hur nuvarande avtal med rörliga löner på lämpligaste sätt kunde omförhandlas för att nå överensstämmelse med riktlinjerna.

# Kretsen "Ledande befattningshavare"

Kriterier:

Signifikant påverkan på Vattenfalls resultat

Ingå i koncernledningen

Chefer för affärsenheter med större omsättning än 20 % av koncernens totala omsättning, och stor förädlingsgrad

Rankingverktyget IPE har också använts för att ge vägledning om påverkan

- Slutsatsen blev att som "ledande" har 15 befattningar identifierats, inklusive de 10 i koncernledningen

# Implementeringen av riktlinjerna

- Vid ny tillsättningar tillämpas enbart fast lön
- Ledande befattningshavare som anställda efter stämman 2009, har enbart erbjudits fast lön
- Tre befattningshavare i Sverige återstår, vilka erbjudits kompensation för den rörliga delen med 16.7 % av den fasta lönen

# Information om VDs lön, mm

# VDs lön mm

- Fast lön 12,5 MKr/år
- Ingen rörlig lön eller bonus utgår
- Pension – årlig premie på 30 % av lönen: 3,75 MKr/år
- 30 dagar betald semester
- Rätt till tjänstebil
- Fri övernattningsbostad och fria hemresor Stockholm /Oslo under en begränsad tid